

ด้วยมติ

ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๙/๕๖๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ~~แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔~~

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.chiangrailocal.go.th

ดังนั้น จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดโดยตรงภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง หากไม่สามารถออกคำสั่งได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
โทร./ โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ คสช.ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๑	อบต.โป่งผา อ.แม่สาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่ต๋ำ อ.พญาเม็งราย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๓	อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๓	อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย (ต่อ)	๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๒. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๔	อบต.สันทราย อ.แม่จัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔) ๒. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๓) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๕) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นายภรณ์ณภัส อุดตัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เป็น ข้าราชการ ๔. การดำเนินการทุกขั้นตอนเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย น.ส.รัตติกาล ก้างออนตา เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เป็น ข้าราชการ	เห็นชอบ



๗. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีท้ายนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑	นายปิยะพล หนั้นชัย อายุ ๓๒ ปี สัญชาติไทย วุฒิ-ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา การก่อสร้าง อยู่บ้านเลขที่ ๒๘๒/๒๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี บัตรประจำตัวประชาชน ๑-๑๐๑๔-๐๑๔๕๗-๘๔-๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๗ หมดอายุ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๖	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓)	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	- มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เชียงราย มีมติให้ความเห็นชอบ

แนวทางปฏิบัติตามมติ ให้ อบต.ริมกก มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด
จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันมีคำสั่ง



๒. เห็นชอบ การรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบ

ในการรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ นายปฏิภาณ สุเลียมมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๗๔ สังกัด กองสารวัตรและกักกัน กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล นายปฏิภาณ สุเลียมมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าสัก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>
๒	<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ นายชำนาญ ไพรโสภา ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๗ สังกัด สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล นายชำนาญ ไพรโสภา ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ผางาม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๘๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๕ เมษายน ๒๕๖๔</p>
๓	<p>พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร นางสาวตรุณี จันดา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขคว.สน.๑๗ (ป) สังกัด โรงเรียนสุเหร่าคลองหนึ่ง (มานะราชร์บำรุง) สำนักงานเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานครูส่วนตำบล นางสาวตรุณี จันดา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๗๑๑ สังกัด โรงเรียน อบต.ศรีค้ำ (บ้านเวียงสา) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีค้ำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔</p>
๔	<p>พนักงานเทศบาล นางสาวทัศนีย์ บุญทา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล นางสาวทัศนีย์ บุญทา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่ลอย อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>
๕	<p>พนักงานเทศบาล นายสุรไกร สีเหลือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๔๘ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล นายสุรไกร สีเหลือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>

	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	5 ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๖	<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ นายมานพ ปิยนุสรณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓ สังกัด กลุ่มงานอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล นายมานพ ปิยนุสรณ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>
๗	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สิบเอกโกศล กงจักร ตำแหน่ง นักสันตนาการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล สิบเอกโกศล กงจักร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔</p>

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. เมื่อผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งแล้ว รายงานให้จังหวัดฯ ทราบด้วย
๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๓. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

๓.๑ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากต่างจังหวัด เข้ามาในจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวชญาธิศา เวียงนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวชญาธิศา เวียงนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ป่าซาง อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔
๒	พนักงานส่วนตำบล นางสาวภรณ์ธนา ชาววงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บ้านหลวง อ.แม่สาย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวภรณ์ธนา ชาววงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.สันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๙ เมษายน ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบล มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อย ก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวปาริฉัตร หลงสกุล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่สลองนอก อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวปาริฉัตร หลงสกุล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ถอด อ.เถิน จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและรับโอน ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบล มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อย ก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



8
 ๓.๓ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
 มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นายโชติพัฒน์ วงศ์ไชยทะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายโชติพัฒน์ วงศ์ไชยทะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.เจริญเมือง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
๒	พนักงานส่วนตำบล นางศรีวรรณ อินทร์ประดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางศรีวรรณ อินทร์ประดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
๓	พนักงานส่วนตำบล นางศิวตา เตชะเนตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางศิวตา เตชะเนตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.บัวสลี อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๔
๔	พนักงานส่วนตำบล นายเสน่ห์ อุปละ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.บัวสลี อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายเสน่ห์ อุปละ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.ห้วยชมภู อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๔



ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานส่วนตำบล นางสาวศศิธร สุริคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่สลองนอก อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวศศิธร สุริคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.โชคชัย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบล มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อย ก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๔ เห็นขอการย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล 10

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติ

เห็นขอการย้ายพนักงานส่วนตำบลภายใน อบต. จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวประภัสสร กันธิพร้าว ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวประภัสสร กันธิพร้าว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑
	สังกัด กองคลัง อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	สังกัด กองคลัง อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท กำหนดวันย้าย ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔
๒	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกาญจนา กองน้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวกาญจนา กองน้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๑๐.- บาท กำหนดวันย้าย ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔
๓	พนักงานส่วนตำบล นายชิษณุพงศ์ บุญสาร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นายชิษณุพงศ์ บุญสาร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๙๐.- บาท กำหนดวันย้าย ๒ เมษายน ๒๕๖๔
๔	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุกัญญา พยัพเสียง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.เวียงห้า อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุกัญญา พยัพเสียง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.เวียงห้า อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.บาท กำหนดวันย้าย ๑ เมษายน ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

- ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

แบบเสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นางสาวพานิภัค ชุ่มมงคล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองป่าก่อ อ.ดอยหลวง เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	นางสาวพานิภัค ชุ่มมงคล นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองป่าก่อ อ.ดอยหลวง เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	นางสาวอรุณี ไชยนาเหลือ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ตาดควัน อ.พญาเม็งราย เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	นางสาวอรุณี ไชยนาเหลือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ตาดควัน อ.พญาเม็งราย เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้ อบต. ต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง



๖. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้มีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.อบต.

ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ และเมื่อประธาน ก.อบต. จังหวัดเชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) ลงนามในประกาศฯ ให้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๗. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีท้ายนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑	นายปิยะพล หนันชัย อายุ ๓๒ ปี สัญชาติไทย วุฒิ -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา การก่อสร้าง อยู่บ้านเลขที่ ๒๘๒/๒๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี บัตรประจำตัวประชาชน ๑-๑๐๑๔-๐๑๔๕๗-๘๔-๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๗ หมดอายุ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๖	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓)	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	- มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เชียงราย มีมติให้ความเห็นชอบ

แนวทางปฏิบัติตามมติ ให้ อบต.ริมกก มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด
จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันมีคำสั่ง



๘. การรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้มีการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๐๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เพื่อไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นายรพีพงศ์ เนติขันทิพย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. แม่ตึบ อ. งาว จ. ลำปาง เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้รับโอนได้ตั้งแต่วันที่	นายรพีพงศ์ เนติขันทิพย์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต. ม่วงคำ อ. พาน จ. เชียงราย เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ม่วงคำ มีคำสั่งรับโอน และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิคำสั่ง
๑. ให้ อบต.ม่วงคำ ประสานวันให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันกับ อบต.แม่ตึบ อ.งาว จ.ลำปาง และมีคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ พร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง



๙. หรือคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรเกี่ยวกับการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

- ลับ -

๑๐. หรือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ลับ -



๑๑. การปรับเปลี่ยนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
 มีมติเห็นชอบให้มีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	๑) <u>อบต.แม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง</u> <u>สำนักปลัด อบต.</u> ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-๑			ปรับเปลี่ยนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จากสำนักปลัด อบต. ไปสังกัดกองคลัง ๑ อัตรา

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มียกคำสั่ง
๒. ให้ อบต. ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย

๑๒. เห็นชอบการปรับพนักงานจ้างประเภททั่วไปเป็นประเภทตามภารกิจ (ทักษะ)

มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๑ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	รายละเอียดของผู้ครองตำแหน่งเดิม	รายละเอียดของผู้ครองตำแหน่งใหม่
๑	นายณัฐพล มงคลกุล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	นายณัฐพล มงคลกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
	ระยะเวลาการจ้าง	๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

- ให้ อบต.ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ในคราวเดียวกันนี้
- ให้ อบต.เร่งสำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ และส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ประกาศฯ และมีคำสั่งแต่งตั้ง
- หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย



๑๓. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑	นายกวี คูแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๒	นายเปรมศักดิ์ อูสาใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	
ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ	ที่	รายละเอียดพนักงานจ้างตามภารกิจ
๓	น.ส.รัชณีกร บุญสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๔	นางกาญจนา อุดใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ม่วงคำ กองการศึกษา อบต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๔. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้น เป็น ระดับกลาง

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย

๑๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน ปรับปรุงโครงสร้างหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประเภทนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็น นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง โดยผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

แบบสรุปผลการประเมินการกำหนดหรือส่วนราชการ ระดับกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดย ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ....๒๒.๘๐..... - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ ขอกำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ๒๔.๗๗..... -รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ๒๓.๗๘.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ.....๒๘.๐๙.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	การตราบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ตราบประมาณรายจ่ายประจำปีใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยไม่รวม เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่ม ที่เกี่ยวกับ เงินเดือนหรือเงินค่าจ้างจำนวน๔๙,๙๗๘,๘๐๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๔	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวม๕๙.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ....๘๔.๒๙.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๕	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ ขึ้นไป	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัดค่างานรวม๖๖๐.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ....๖๖.๐๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง อบต.ดอยงาม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
 - ๑.๑ นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.
 - ๑.๒ นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.
๒. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
 - ๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)
 - ๒.๒ นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.
 - ๒.๓ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.
 - ๒.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
 - ๒.๕ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
 - ๒.๖ คนงาน
๓. กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
 - ๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)
 - ๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.
 - ๓.๓ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.ดอยงาม ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิประกาศ



๑๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม อำเภอกพาน ปรับปรุงโครงสร้างผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเภท
 อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จากนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เป็นนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง โดยผ่าน
 เกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่ง รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม -มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ..๒๒.๐๙.. - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอ กำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ.....๒๔.๖๓.... -รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ....๒๓.๓๖.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายงานประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ.....๓๕.๒๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	การตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่รวม เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงิน ค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมตรา งบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ จัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่ม ที่ เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างจำนวน... ๔๔,๑๑๒,๕๕๖.๒๕.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๔	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม ได้รับคะแนน การประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้าน คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวม ...๖๔...คะแนน คิดเป็นร้อยละ..๙๑.๔๒....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๖	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้ คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ ขึ้นไป	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม ได้รับคะแนน การประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม...๖๔๔....คะแนน คิดเป็นร้อยละ.....๖๔.๔๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (อบต.หัวงัม)

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒.๑ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.

๒.๒ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.

๒.๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.

๒.๔ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ผู้มีคุณวุฒิ)

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ)

๓.๑ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.

๓.๒ นักสันทนากการ ปก./ชก.

๔. งานการศึกษาปฐมวัย

๔.๑ ครู (คศ.๑) (๒ อัตรา)

๔.๒ ครู (คศ.๒) (๒ อัตรา)

๔.๓ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๔ อัตรา)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.หัวงัม ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มมีประกาศ



๑๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุง อำเภอพาน ปรับปรุงโครงสร้างผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเภท
 อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จากนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เป็นนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง โดยผ่าน
 เกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดย ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุง - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อย ละ ๒๒.๗๒ - รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๙	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุง ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๒๕	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	การตราขบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดย ไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุง ตราขบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยไม่ รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่ม ที่ เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง จำนวน ๕๕,๐๙๑,๕๒๖.๘๗ บาท	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๕	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้ คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ ขึ้นไป	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ป่าหุง ได้รับ คะแนนการประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม ๖๙๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๐	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (อบต.ป่าหุ่ง)
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

๒.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒.๒ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.

๒.๓ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.

๒.๔ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา(ผู้มีคุณวุฒิ)

๒.๕ คนงาน

๓. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓.๑ หัวหน้าฝ่ายงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๓.๒ นักวิชาการวัฒนธรรม ปก./ชก.

๓.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.

๓.๔ คนงาน

๓.๕ ครู (๒ อัตรา)

๓.๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๔ อัตรา)

๓.๗ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)

๔. โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ่ง

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔.๒ ครู (๕ อัตรา)

๔.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)

๔.๔ ภารโรง (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

ให้ อบต.ป่าหุ่ง ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิประกาศ



๑๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย ปรับปรุงโครงสร้างผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเภท
 อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จากนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เป็นนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง โดยผ่าน
 เกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่ง รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ -มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ..๑๙.๘๗... - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอ กำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ.....๒๒.๒๑.... -รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ....๒๑.๗๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายงานประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ.....๖๐.๔๓.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	การรายงานประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่รวม เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงิน ค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ งบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ จัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่ม ที่ เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างจำนวน... ๙๑,๒๐๑,๔๗๔.๐๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๕	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้รับคะแนน การประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้าน คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวม ...๖๔...คะแนน คิดเป็นร้อยละ..๙๑.๔๓....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	-รายละเอียด	ผลการประเมิน
๖	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้ คะแนนรวมทั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ ขึ้นไป	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วน ตำบลท่าก้อ ได้รับคะแนนการ ประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม...๗๑๖.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.๖๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (อบต.ท่าก้อ)

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
ฝ่ายบริหารการศึกษา

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

๒.๑ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.

๒.๒ เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ปง./ขง.

๒.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ขง.

๒.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี

๒.๕ คนงาน (๓ อัตรา)

๒.๖ ครู (๑๔ อัตรา)

๒.๗ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๑๔ อัตรา)

๒.๘ ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททั่วไป) (๓ อัตรา)

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ)

๓.๒ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.

๓.๓ นักวิชาการวัฒนธรรม ปก./ชก.

๓.๔ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง.

๓.๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.ท่าก้อ ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิมีประกาศ



๑๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา อำเภอพญาเม็งราย ปรับปรุงโครงสร้างผู้อำนวยการกองการศึกษา ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จากนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เป็นนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง โดยผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

แบบสรุปผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่ง รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๓ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอ กำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๒ - รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๓	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มี สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายงานประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๘	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	การตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่รวม เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงิน ค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปาตรา งบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ จัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่ม ที่ เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง จำนวน ๖๕,๖๗๔,๔๑๖.๕๖	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๔	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน คุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา ได้รับ คะแนนการประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวม ๖๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๖	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๕	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้ คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ ขึ้นไป	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เปา ได้รับคะแนนการ ประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม ๖๙๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๐	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (อบต.แม่เปา)

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒.๑ นักวิชาการวัฒนธรรม ปก./ชก. (๑ อัตรา)

๒.๒ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑ อัตรา)

๒.๓ เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑ อัตรา)

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ)

๓.๑ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (๑ อัตรา)

๓.๒ นักสันทนากการ ปก./ชก. (๑ อัตรา)

๓.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑ อัตรา)

๔. งานกิจการโรงเรียน

๔.๑ ครู (คศ.๑) (๔ อัตรา)

๔.๒ ครู (คศ.๒) (๔ อัตรา)

๔.๔ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๘ อัตรา)

๔.๕ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๔ อัตรา)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.แม่เปา ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๑๔.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง ปรับปรุงโครงสร้างผู้อำนวยการกองคลัง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น จากนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นนักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง โดยผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางแบบสรุปผลการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑.	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ..๑๒.๒๗... - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ.....๒๒.๘๘.... เฉลี่ย = $\frac{๑๒.๒๗+๒๒.๘๘}{๒} = ๑๗.๕๘$ ๒	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒.	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มี สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและที่เพิ่มเติม (ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๔ $\left[\frac{๕๗,๙๙๑,๒๕๐ \times ๑๐๐}{๑๑๑,๐๐๐,๐๐๐} \right]$	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้รวม เงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุน ที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่ เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาท ขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๔,๗๒๓,๓๔๗.๕๓ บาท โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ จัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่ม ที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๔.	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวม.....๕๘.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ๘๒.๘๖.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๕.	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม.....๖๕๗.....คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (อบต.เทอดไทย)

กองคลัง

ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง
 ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
 ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
 ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ฝ่ายบริหารงานคลัง**
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
 ๖. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ / ชำนาญการ
 ๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
 ๘. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
 ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน**
๑๐. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
 ๑๑. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
 ๑๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
 ๑๓. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.เทอดไทย ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิประกาศ



ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๔.	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และ ด้านการพัฒนาองค์กร รวม...๔๗.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๖๗.๑๔....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๕.	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้ คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๖๐๐ ขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัด ค่างาน รวม...๖๔๗.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๖๔.๗๐....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (อบต.ป่าตึง)

กองคลัง

ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง
๒. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ฝ่ายบริหารงานคลัง

๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ / ชำนาญการ
๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๙. ลูกมือช่างแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๑๐. คนงาน



/ ฝ่ายการเงิน....

ฝ่ายการเงินและบัญชี

๑๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๑๒. นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๑๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ อบต.ป่าติ้ว ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มามีประกาศ



๑๕. เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ในราย นางสาววันวิสาข์ ใจภักดิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อำเภอแม่สาย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป