



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนและได้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลชั้นใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย จึงให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ
- ๒ การให้เงินรางวัลประจำปี
- ๓ การให้รางวัลจูงใจ
- ๔ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๕ การแต่งตั้งข้าราชการ
- ๖ การให้ออกจากราชการ
- ๗ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

เดียวกัน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐

คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ในแต่ละรอบการประเมินกำหนดกลุ่มผลคะแนนการประเมินเป็น ๕ ระดับดังนี้

ระดับคะแนนผลประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๖๐ - ๒.๘๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐ - ๒.๕๘
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๓๘
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๑๘
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	๐

ช่วงเกณฑ์คะแนน/ร้อยละที่ได้เลื่อน มีรายละเอียดดังนี้

ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน	ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน	ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน	ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน
๖๐ - ๒.๐๐	๖๕ - ๒.๑๐	๗๐ - ๒.๒๐	๗๕ - ๒.๓๐
๖๑ - ๒.๐๒	๖๖ - ๒.๑๒	๗๑ - ๒.๒๒	๗๖ - ๒.๓๒
๖๒ - ๒.๐๔	๖๗ - ๒.๑๔	๗๒ - ๒.๒๔	๗๗ - ๒.๓๔
๖๓ - ๒.๐๖	๖๘ - ๒.๑๖	๗๓ - ๒.๒๖	๗๘ - ๒.๓๖
๖๔ - ๒.๐๘	๖๙ - ๒.๑๘	๗๔ - ๒.๒๘	๗๙ - ๒.๓๘

ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน	ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน	ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน	ช่วงเกณฑ์คะแนน/ ร้อยละที่ได้เลื่อน
๘๐ - ๒.๔๐	๘๕ - ๒.๕๐	๙๐ - ๒.๖๐	๙๕ - ๒.๗๐
๘๑ - ๒.๔๒	๘๖ - ๒.๕๒	๙๑ - ๒.๖๒	๙๖ - ๒.๗๒
๘๒ - ๒.๔๔	๘๗ - ๒.๕๔	๙๒ - ๒.๖๔	๙๗ - ๒.๗๔
๘๓ - ๒.๔๖	๘๘ - ๒.๕๖	๙๓ - ๒.๖๖	๙๘ - ๒.๗๖
๘๔ - ๒.๔๘	๘๙ - ๒.๕๘	๙๔ - ๒.๖๘	๙๙ - ๒.๗๘
			๑๐๐ - ๒.๘๐

กรณีมีทศนิยมให้ยึดหลักจำนวนเต็มและกำหนดให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ร้อยตำรวจเอก)

(เด่นวุฒิ จันทะขัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง