

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://kohchang-cr.go.th/filesAttach/download/๑๖๗๔๗๒๓๑๗๐.pdf>

๒. ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://kohchang-cr.go.th/filesAttach/download/๑๖๗๔๗๒๓๓๐๖.pdf>

๓. ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://kohchang-cr.go.th/filesAttach/download/๑๖๗๔๗๒๓๓๕๘.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานระดับขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้แก่พนักงาน ข้าราชการ และบุคลากรทางด้านการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วไป

๒) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะตำแหน่งและระดับ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔) ประกาศรายชื่อพนักงาน ข้าราชการ และบุคลากรทางด้านการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้างกำหนดให้มีแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑) ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๒) “ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓) ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใด เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

ก.สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

ข.คณะรัฐมนตรี สำหรับราชการการเมือง

ค.สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและ...

ง.ถูกทุกข้อ

๔) เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใ้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด

ก.กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ

ข.ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนา...

ค.ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. ...

ง.ถูกทุกข้อ

๕) มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด

ก.กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ค.แสวงหาความรู้ตลอดเวลา

ง.มีจิตสาธารณะ

๖) จริยธรรมตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

ก.Ethic

ข.Integrity

ค.Morality

ง.Occupation

๗) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้อง มีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

ก.๙ ประการ

ข.๓ ประการ

ค.๗ ประการ

ง.๕ ประการ

๘) การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมล้เผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นหน้าที่ข้อใด

ก.ผู้บังคับบัญชา

ข.เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ค.หน่วยงานของรัฐ

ง.องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

๙) ข้อใดไม่สอดคล้องกับกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ก.แนวนโยบายพื้นฐาน

ข.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ค.การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ง.มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๑๐) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

ก.ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม...

ข.จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานรัฐ

ค.วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ง.กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากร ร้อยละ ๗๐ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก เรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

- มีผู้เข้าร่วมการประเมินจำนวน ๒๐ คน (ผ่าน ๑๔ คน)

- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๗.๙๕ คะแนน

- โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นแบบประเมิน ๑๐ ข้อ (ผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ๘ คะแนนขึ้นไป)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้างมีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก สภอบต. พนักงาน ข้าราชการ และบุคลากรทางด้านการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือจากพนักงาน ข้าราชการ และบุคลากรทางด้านการศึกษา มีค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงาน ข้าราชการ และบุคลากรทางด้านการศึกษาบางรายไม่มีความรู้และความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีในยุคปัจจุบัน จึงทำให้การประเมินในแต่ละขั้นตอนค่อนข้างใช้เวลานาน

ข้อเสนอแนะ - ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายในเชิงนโยบายเพื่อให้บุคลากรให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรม และควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และศักยภาพทางเทคโนโลยีให้มากขึ้น

ชื่อผู้รายงาน..... 

(นายณิซพงษ์ เต็มเปี่ยม)

นิติกรปฏิบัติการ